

# LES RENCONTRES MELCHIOR

Club Melchior

ville de Charly

## Comment travailler ensemble

## autrement ?

TRAVAILLER **MIEUX**,  
**AUTREMENT**, AVEC  
PLUS D'AUTONOMIE  
ET DE COLLABORATION,  
PEUT ÊTRE SOURCE DE  
PERFORMANCE, DE BIEN-  
ÊTRE, DE RELOCALISATION  
D'ACTIVITÉS...

Les Rencontres Melchior souhaitent s'ouvrir largement à toutes celles et ceux qui aspirent à réussir à mieux travailler autrement : entrepreneurs et dirigeants, DRH, Directeurs RSE, Directeurs juridiques, Directeurs immobilier, Directeurs des Systèmes d'Information, responsables et porteurs de projets, salariés, travailleurs indépendants, scientifiques, chercheurs, dans une démarche volontairement transdisciplinaire.

En partenariat avec la Région Rhône-Alpes, le Grand Lyon, la CCI de Lyon, l'EMLYON Business School, le MEDEF et la CGPME, les Rencontres Melchior ont pour ambition de s'attaquer au défi de **réussir à mieux travailler autrement** : à travers des « **histoires apprenantes** », tout l'enjeu sera d'identifier les facteurs clés de succès pour réussir à aligner stratégie, système de management, mode d'organisation et système d'information.

Les **Rencontres Melchior** permettent de confronter des expériences d'organisations pionnières, de faire émerger et de mutualiser des bonnes pratiques, d'imaginer et de promouvoir des environnements et des lieux de travail adaptés aux évolutions de nos modes d'activité.

# AU PROGRAMME

## Web révélation

MARDI **8 OCTOBRE** 2013  
/ 9H-12H

CCI de Lyon - Place de la Bourse  
69289 Lyon Cedex 02

Lippi, entreprise familiale de 250 personnes, conçoit et réalise des solutions de clôtures.

Fin 2008, dans un contexte économique difficile, Lippi décide d'innover en formant l'ensemble de ses collaborateurs aux outils web 2.0. Il s'agissait, tout en offrant l'opportunité de développement personnel, de rendre l'entreprise "contemporaine" et surtout de développer le travail collaboratif, l'autonomie et la responsabilité.

Aujourd'hui, Lippi développe des espaces de liberté : une organisation en unités autonomes où chacun participe à l'élaboration de la vision de l'entreprise. Tout cela au service de la performance : Lippi fabrique désormais dans ses usines en France des portillons d'entrée de gamme qu'il importait jusque là de Chine. Alors que le marché de la clôture est actuellement en baisse de 12 %, Lippi a vu ses ventes augmenter de 68 % avec un nouveau client partageant ses valeurs.

**Quelle est la vision qui a poussé Lippi à revoir sa stratégie et son organisation du travail ?**

**Quels ont été les changements induits, notamment au niveau du travail et du bien être ?**

**Comment a-t-on fait adhérer et évoluer les collaborateurs ?**

- **Mauricio Antivilo et Jérôme Dubarry** du Groupe Lippi

- **Analyse de Richard Collin**, Professeur et Directeur de l'Institut de l'Entreprise 2.0 de Grenoble Ecole de Management, Président Directeur Général de Nextmodernity

- **Regards croisés de Laurent Balas**, Directeur d'Aravis et **Jean Pouly**, entrepreneur en économie numérique, Président fondateur d'Econum

- **Workshop avec les participants**

## Pompiers collaboratifs

MARDI **7 JANVIER** 2014  
/ 9H-12H

Grand Lyon - Communauté urbaine de Lyon  
20, rue du Lac - 69399 Lyon Cedex 03

Pour changer de regard sur des problématiques qu'il ne savait pas résoudre seul, le SDIS 71, Service de Secours Départemental Incendie et Secours de Saône et Loire, regroupe 2 200 agents pompiers, dont 1 800 volontaires a décidé de faire appel à des Universitaires, sociologues et chronobiologistes. L'enjeu a été de transformer les modes d'organisation et de management des sapeurs pompiers pour maintenir l'engagement des volontaires.

**Pourquoi et comment passer d'un mode de management pyramidal à un fonctionnement plus innovant ? Quels sont les obstacles ?**

**En quoi le portail internet collaboratif mis en place à cette occasion est-il utile ?**

**Ce nouveau modèle d'organisation est-il reproductible ailleurs ?**

- **Colonel Michel Marlot**, Service de Secours Départemental Incendie et de Secours de Saône et Loire

- **Analyse de Cécile Godé**, Professeur à l'Université de Lyon 2

- **Regards croisés de Marc Riedel**, Docteur en Sociologie des organisations de Paris Dauphine, Diplômé en chronobiologie médicale de la faculté de médecine de la Pitié-Salpêtrière, Chercheur en chronobiologie appliquée à la Fondation Adolphe de Rothschild, Consultant en organisation et santé au travail dans le cabinet Lyonnais «Béliet Associés» et **Martine Le Boulaire** (en attente de confirmation), Directrice du Développement, Directrice d'Entreprise&Personnel Lyon

- **Workshop avec les participants**

**Inscription et renseignement :**  
contact@clubmelchior.fr  
06 48 03 74 14

## Travaillez comme vous aimez

MARDI **8 AVRIL** 2014  
/ 9H-12H

Direction régionale de Steelcase  
Parc Technologique - Europarc  
6, place Berthe Morisot - 69800 Saint Priest

Catherine Gall, Directrice de la cellule recherche et prospective de Steelcase, Workspace Futures, commentera la visite de Steelcase solutions à Saint Priest et dévoilera les innovations du monde du travail qui pourraient avoir des impacts sur les organisations : accélération du temps, mutation des espaces, essor du « Partout et à tout moment », du « tout vidéo », concepts iconoclastes d'entreprises éclatées sur un territoire avec des bureaux en libre-service, ou participation des collaborateurs dans la maîtrise énergétique des bâtiments... Elle s'appuiera sur des recherches et observations continues de nouvelles tendances sur le travail, les enjeux des espaces et du temps dans le travail.

**Quelle organisation humaine et spatiale du travail privilégier ?**

**Comment renforcer l'intérêt du travail et les liens sociaux qui se jouent au travail ?**

**Comment faire évoluer les codes culturels pour renforcer le travail collaboratif ?**

**Où et comment travailler dans un futur proche ?**

- **Catherine Gall**, Directrice de la cellule recherche et prospective de Steelcase

- **Analyse d'Alain d'Iribarne**, Docteur en Sciences Economiques, Chercheur, Gestionnaire de Recherche et Expert dans l'étude de la compétitivité des entreprises et de l'efficacité des organisations, rattaché à la Fondation Maison des Sciences de l'Homme, Président de l'Observatoire actinome de la qualité de vie au bureau

- **Regards croisés de Michael Schwartz**, co-fondateur de La Cordée et **Lucie Verchère**, Directrice de la mission « Temps et services innovants du Grand Lyon

- **Workshop avec les participants**